

**Lista: IN ORDINE PER CRESCERE**  
**Referente: Vallicelli Loretta**

I componenti della lista "IN ORDINE PER CRESCERE" si candidano per le prossime elezioni degli organi di funzionamento dell'Ordine Professionale degli Infermieri per continuare nella mission di rappresentanza istituzionale con un approccio comunicativo di ascolto, interazione, inclusione, aggregazione, valorizzazione e crescita della professione infermieristica.

"IN ORDINE PER CRESCERE", tenuto conto delle caratteristiche dell'attuale contesto storico, politico, sanitario, sociale ed economico, si impegna nel perseguire la duplice finalità di:

1. tutela del cittadino nell'assicurare di ricevere prestazioni sanitarie da personale infermieristico qualificato, in possesso di uno specifico titolo abilitante e iscritto all'albo professionale, che l'Ordine esercita attraverso il contrasto dell'abusivismo e il potere disciplinare concernente il rispetto del codice deontologico;
2. tutela della professionalità degli Infermieri favorendo la crescita culturale attraverso la formazione e l'informazione, nonché promuovendo l'immagine e lo status sociale nella consapevolezza che dal riconoscimento sociale possa derivare una maggiore capacità di incidere nelle scelte di politica della salute.

"IN ORDINE PER CRESCERE" si impegna a porre particolare attenzione all'etica e alla bioetica quale valori da perseguire fra i principi vocazionali dell'OPI, nonché alla trasparenza in quanto ente pubblico aperto ai propri iscritti e ai cittadini, con lo scopo di essere il punto di riferimento per entrambi.

Ora, più che mai, il professionista si trova continuamente di fronte a interrogativi circa i limiti fra scienza e morale per i quali sussiste la necessità di sviluppare specifiche competenze in bioetica, quale ponte tra la deontologia e l'evidenza scientifica per incrementare la consapevolezza del proprio agire.

A tal fine, l'impegno di tutti costituisce un importante investimento per affrontare le tematiche di politica sanitaria e per adoperarsi nello sviluppo del modello professionale, con particolare attenzione alle criticità emergenti da affrontare con la programmazione e l'attuazione di specifiche azioni, quali:

- Sistema informativo: sviluppare strumenti comunicativi veloci e di facile fruizione per gli iscritti e per i cittadini (social, media, web, appuntamenti, momenti di incontro e confronto) al fine di favorire la massima diffusione delle informazioni che l'Ordine ritiene di interessi dei succitati destinatari;
- Servizi e Consulenze: garantire servizi costanti ai nostri iscritti: apertura al pubblico, supporto telefonico e tramite e-mail, convenzioni, biblioteca libera ed accessibile, servizio per mettere in contatto chi cerca ed offre lavoro, fornire PEC gratuite tenuto conto dell'obbligatorietà di legge. Consulenze legali o di altra natura a seconda del caso specifico, confronto con i membri degli organi dell'Ordine al fine di mantenere coesa ed unita la comunità professionale;
- Formazione: A. promuovere progetti formativi di crescita professionale ascoltando il bisogno formativo dei propri iscritti e offrendo corsi di formazione gratuiti e accreditati quale parte integrante e fondamentale per l'erogazione in sicurezza delle cure e dell'assistenza alla persona.

Pianificare progetti formativi su tematiche coerenti al contesto sanitario attuale, valorizzando le competenze e le autonomie professionali come elemento indiscutibile per un sistema appropriato sostenibile e funzionale, come ad esempio sviluppo di competenze specifiche quali:

- infermiere di famiglia e di comunità per la presa in carico e continuità delle cure in ambito territoriale con particolare riferimento alle fragilità e alla cronicità;
- infermiere di ricerca quale percorso formativo universitario per la crescita di conoscenze fondamentali per sviluppare approcci operativi basati sull'evidenza e orientati alla sostenibilità e alla qualità assistenziale;
- infermiere wound care, infermiere case manager, infermiere esperto di accessi vascolari, infermiere esperto in bioetica,...

B. Riconoscere la formazione universitaria post base nel rispetto e valorizzazione delle competenze portando avanti le tematiche di fabbisogno formativo universitario con tenacia e determinazione creando canali di sensibilizzazione ai diversi livelli istituzionali. Valorizzare la figura del tutor come guida fondante nel percorso di crescita formativa dello studente e del collega neofita

- Immagine e aspetti legali della professione: contrastare tempestivamente l'abusivismo o ogni altra forma di lavoro e di comunicazione che vada a screditare il valore della professione infermieristica. Partecipare ad eventi di diversa natura che coinvolga la cittadinanza al fine di trasmettere e incrementare la loro conoscenza circa il ruolo sanitario, sociale, educativo ed economico della professione infermieristica;
- sviluppare e supportare lo sviluppo della libera professione
- accrescere relazioni di fiducia verso la comunità professionale e sensibilizzare le nuove generazioni di professionisti infermieri circa l'importanza dell'Ordine tenuto conto del contesto lavorativo e delle compagini organizzative e professionali in continuo cambiamento ed evoluzione, ancorché valorizzare il capitale professionale e di esperienza dei colleghi che lasciano il mondo lavorativo, impegnandosi spesso nella nobile attività di volontariato.

**SCRIVI : "IN ORDINE PER CRESCERE"**

**NELLO SPAZIO "DENOMINAZIONE DELLA LISTA"**